

Erfarenheter från Teamopoly® &
Belbins® forskning om
Relationsmönster i ledningsgrupper

Likhet till förbannelse



BELBIN



Shaper möter Shaper

- Sammanslagningen mellan Volvo och Renault 1993 skulle bli Volvos största affär i historien och en personlig framgång för PG Gyllenhammar.
- Men i sista stund stoppades affären – i spetsen för motståndet gick vd:n Sören Gyll.
- Sören Gyll var en svekfull jävel. Får man använda de uttrycken i televisionen? Han är en av de värre jag träffat i frågan av svek och i frågan av lömskhet, säger Gyllenhammar i SVT-dokumentären "Sveriges mest beundrade man".
- Gyllenhammar ljugar, kontrar Gyll till SVT:s reporter.

Olikhet där de värdesätter skillnaden CO-RI möter SH-CF

Margaret Thatcher's long twilight has come to an end, and most Americans will view her through the lens of her ties to Ronald Reagan. After all, the relationship between Ronald Reagan and Margaret Thatcher is probably the best-known and most-revered tie between an American president and a foreign leader, outside of the one between Franklin Roosevelt and Winston Churchill. Anglo-American ties have been called "the special relationship," and the personal bond between the Gipper and the Iron Lady was particularly strong, although not entirely in the way that it's remembered and perhaps in ways that offer some insight for our times.





Teamworkers 29 av 30 anställda och konkurs inom ett år.

- IT Företag Franchise i Malmö i konkurs inom ett år
- FC står för 80% av försäljningen med 6 säljare under sig
- FC har profilen SH-PL och inte så omtyckt
- VD TW-CO enligt egen syn
- VD i TW team i Teamopoly för testning av CO & Obefintlig
- Beslut VD kurs för VD

BELBIN®

Negativ företagskultur

Kultur- bärare

Co-ordinators &
Team Workers

Plants &
Resource Investigators

Completer Finishers &
Implementers

Monitor Evaluators &
Shapers

Kulturellt fokus

Uppgivenhet och
improduktiv diskussion

För tidig påverkan,
Livsfarliga experiment

Formell improduktivitet

Utmattning, fientlighet

Typ av företags- kultur

Socialt umgänge,
Country Club

Anarki

Frusen byråkrati

Besvärande
transpiration (slavarbete)



BELBIN[®]

Fördelar med Belbin

- Bygger helt på deltagarnas syn av varandra
- Identifiera olikhet
- Identifiera likhet
- Identifiering av nuläge kontra idealt läge
- Undvika stora felaktiga sammansättningar
- Hantera och förstå konflikter
- Bygga högpresterande team
- Skapa ökad Öppenhet & Tillit

Hur ska vi undvika likhet till förb.....

- Nyttja Belbin kartläggning eller liknande
- Intervjua inblandade för att få deltagares beteenden
- Se över rekryteringspolicy så att det bygger på olikhet inte likhet
- Lär människor värdesätta olikhet
- Teamopoly för att få människor att förstå



BELBIN



PLEASE
WAIT TO BE
SEATED