










BELBIN®

Belbin Teamrollrapport för

Lena Hed

Företaget
Ledningsgruppen

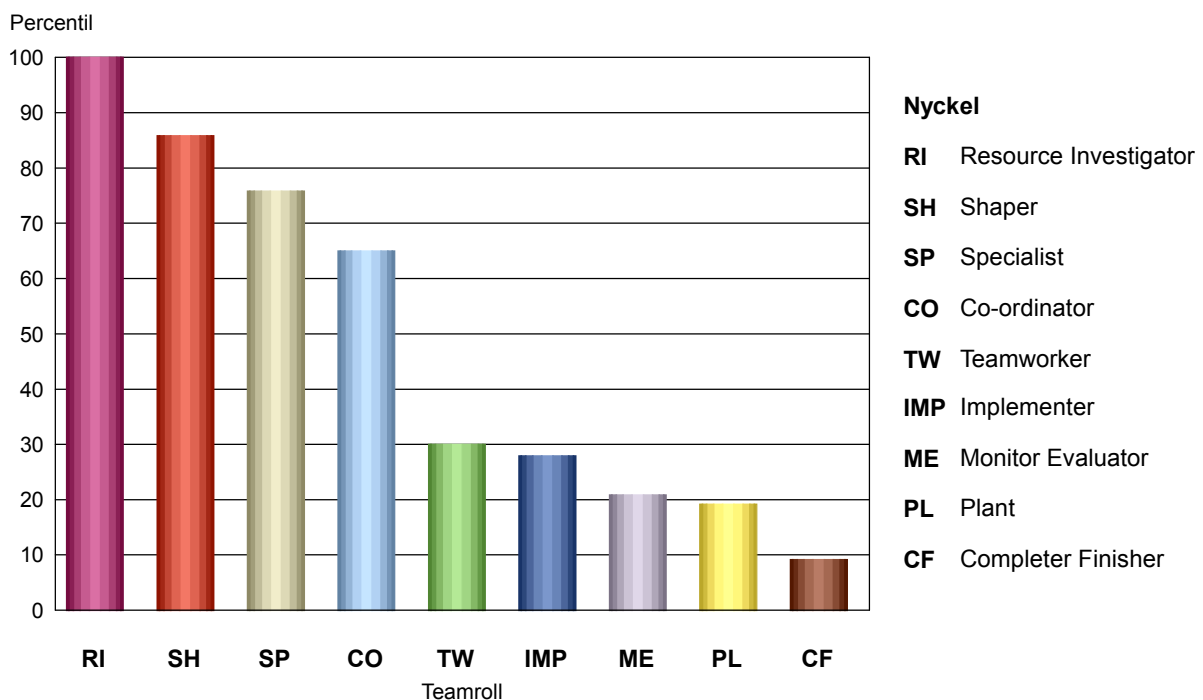
Sammanfattande beskrivning av teamrollerna

Teamroll	Bidrag	Tillåtna svagheter
Plant 	Kreativ, påhittig, tänker fritt. Genererar idéer och löser svåra problem.	Ignorerar detaljer. Alltför upptagen för att kommunicera effektivt.
Resource Investigator 	Utåtriktad, entusiastisk, kommunikativ. Utforskar möjligheter och utvecklar kontakter.	Överoptimistisk. Tappar intresset när första entusiasmen har lagt sig.
Co-ordinator 	Mogen, självsäker, identifierar talanger. Klargör mål. Delegerar effektivt.	Kan ses som manipulativ. Delegerar eget arbete.
Shaper 	Utmanande, dynamisk, mår bra vid press. Har drivkraft och mod att övervinna hinder.	Benägen att provocera. Förolämpar andras känslor.
Monitor Evaluator 	Sansad, strategisk och skarpsinnig. Ser alla alternativ och bedömer korrekt.	Saknar drivkraft och förmåga att inspirera andra. Kan vara överdrivet kritisk.
Teamworker 	Samarbetande, mottaglig och diplomatisk. Lyssnar och avvärjer motsättningar.	Obeslutsam i kritiska situationer. Undviker konfrontation.
Implementer 	Praktisk, pålitlig och effektiv. Omvandlar idéer till handling och organiserar det arbete som behöver göras.	Något inflexibel. Reagerar långsamt på nya möjligheter.
Completer Finisher 	Noggrann, samvetsgrann och ängslig. Finner fel. Finputsar och fulländar.	Benägen att oroa sig i onödan. Ovillig att delegera.
Specialist 	Målmedveten, självständig, hängiven. Har kunskaper och färdigheter inom ett smalt specialområde.	Bidrar endast på kort sikt. Fastnar i teknikaliteter.

Lena Hed**Översikt teamroller**

Staplarna i denna rapport visar dina teamroller i ordning från högsta till lägsta, med hjälp av all tillgänglig information. De övriga sidorna i din rapport analyserar dina teamroller mer i detalj.

Denna rapport bygger på din självskattning plus 6 observatörsbedömningar.



Grafen ovan visar dina teamroller i prioritetsordning. Vissa personer har en jämn spridning av teamroller medan andra kan ha en eller två mycket starka och mycket svaga teamroller. En enskild individ behöver nödvändigtvis inte visa alla nio teamrollbeteenden.

Denna graf är en kombination av din och dina observatörs syn. När vi kombinerar all information, tar vi hänsyn till hur nära din uppfattning om dig själv stämmer överens med andras syn på dig.

Lena Hed

Analys av din kombination av teamroller

Denna rapport ger en översikt över teamroller som du och andra ser, i ordning från de mest framträdande (spalt 1) till minst framträdande (spalt 9). Din samlade kombination av teamroller är inte bara ett genomsnitt av varje enskild rad, utan en sammanvägning av din och dina observatörers syn som tar hänsyn till många faktorer.

Denna rapport bygger på din självskattning plus 6 observatörsbedömningar.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Lena Heds självskattning	RI	SH	SP	CO	IMP	TW	ME	PL	CF
Observatörer:									
Per Hed	RI	SH	CO	TW	SP	IMP	PL	CF	ME
Monica Johansson	RI	CO	SP	SH	PL	TW	IMP	ME	CF
Helena Holm	RI	SH	SP	CO	PL	ME	TW	CF	IMP
Helene Westin	RI	SP	SH	CO	TW	ME	IMP	PL	CF
Robert Jansson	SH	RI	SP	CO	PL	CF	IMP	ME	TW
Olle Hansson	RI	TW	ME	SH	CF	SP	IMP	PL	CO
Observatörernas samlade syn	RI	SH	SP	CO	TW	PL	ME	IMP	CF

Din totala kombination av teamroller	RI	SH	SP	CO	TW	IMP	ME	PL	CF
									

Det finns en utmärkt överensstämmelse mellan din egen syn och dina observatörers. Det beror sannolikt på att du tydligt har uttryckt dina teamrollpreferenser och att andra förstår dem.

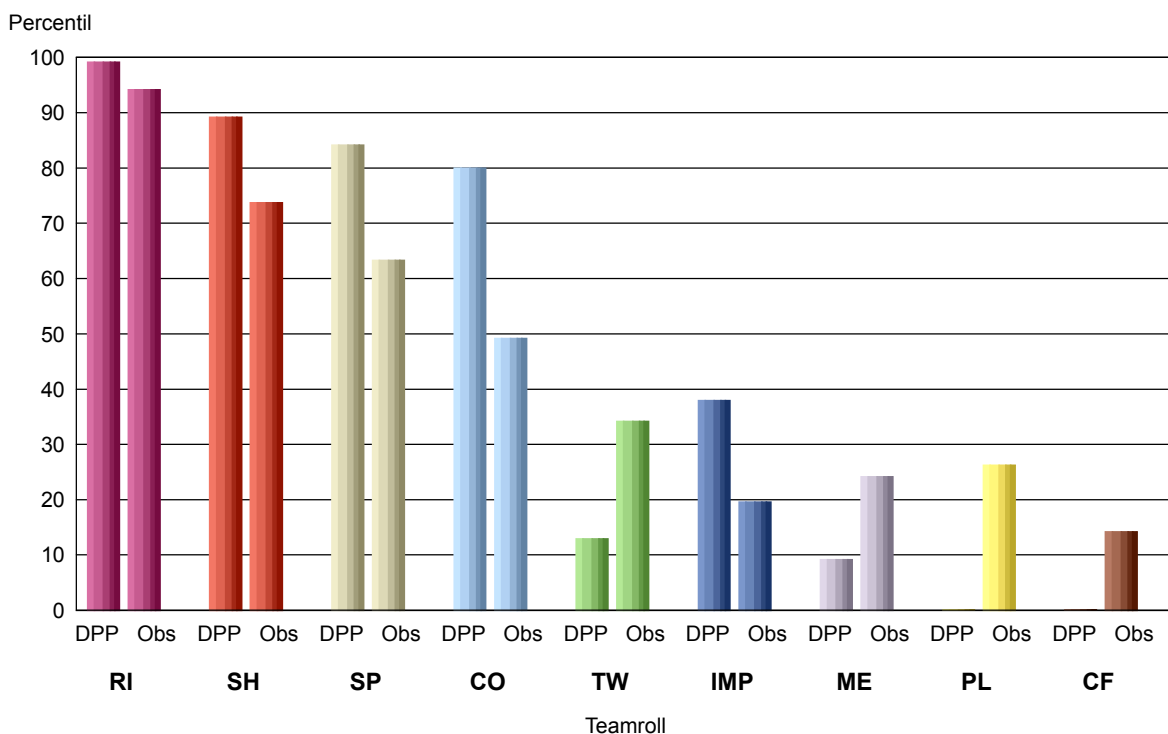
Denna förklaring ser till överensstämmelsen mellan observatörernas sammantagna syn och din egen självskattning. Den tar inte hänsyn till hur observatörernas bedömningar överensstämmer med varandra.

Lena Hed

Jämförelse - egen och andras syn

Staplarna i denna rapport visar hur du uppfattar dina teamrollbidrag, i jämförelse med dina observatörens syn. I tabellen under diagrammet visas percentilvärdena för självskattningen och observatörerna.

Denna rapport bygger på din självskattning plus 6 observatörsbedömningar.












Nyckel		Självskattning (DPP) (Percentil)	Observationer (Obs) (Percentil)
RI	Resource Investigator	99	94
SH	Shaper	89	74
SP	Specialist	84	63
CO	Co-ordinator	80	49
TW	Teamworker	13	34
IMP	Implementer	38	20
ME	Monitor Evaluator	9	24
PL	Plant	0	26
CF	Completer Finisher	0	14

Lena Hed

Din egen teamrollskattning

Denna rapport visar dina percentilvärden för varje teamroll, enligt dina svar från självskattningen. Teamrollerna fördelas enligt percentilvärdena i minst föredragna, hanterbara och föredragna roller.

Denna rapport baseras enbart på din självskattning.

Minst föredragna roller			Hanterbara roller				Föredragna roller				Teamroller
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
X	 Plant
.	X	 Resource Investigator
.	X	.	.	 Co-ordinator
.	X	.	 Shaper
.	X	 Monitor Evaluator
.	X	 Teamworker
.	.	.	.	X	 Implementer
X	 Completer Finisher
.	X	.	 Specialist

Droppoäng: 12

Kom ihåg att Belbin Teamroller består av både styrkor och tillhörande svagheter.

Lena Hed

Feedback om dina teamroller

Rapporten ger vägledning och råd om det bästa sättet att hantera ditt beteende på arbetet och göra det bästa av dina teamrollbidrag. Hur användbara råden är kan variera beroende på var du befinner dig i karriären och på din nuvarande arbetssituation.

Denna rapport bygger på din självskattning plus 6 observatörsbedömningar.

Du tycks vara en energisk, drivande person som vet hur du ska reagera i snabbväxande situationer. Med betydande utåtriktad drivkraft har du goda förutsättningar att klara av press. Du bör trivas bäst när du arbetar i en aktiv miljö där du kan skapa en profil genom att samverka med och utmana andra. När du gör det ska du uttrycka dig bestämt, men med gott humör för att vara säker på att få med dig andra ombord. Så länge som din ton är drivande utan att vara upplåxande kommer ditt budskap inte att missförstås.

Din strategi för framgång är sannolikt att vara djärv och övertygande för att få andra med dig. Din höga arbetstakt betyder att du måste ta itu med en lång rad utmaningar, så det är viktigt att du undviker miljöer som hotar att sakta ner eller begränsa din energi eller rörelsefrihet. Din potential att vara envis har en negativ sida, du kanske får svårigheter med dina överordnade eller kollegor. Det beror dock väldigt mycket på egenskaperna hos de personer som du arbetar med. Idealiskt skulle vara att ha en chef som inte är alltför begränsande och kollegor som är sällskapliga, tålmodiga och välorganiserade.

Som chef ska du söka dig till pliktrogna personer som inte vill stå i rampljuset med dig. Du arbetar bäst tillsammans med personer som är flitiga med att knyta ihop lösa ändar och ser till att viktiga detaljer inte glöms bort.

Din operativa stil är som den klassiska entreprenören. Det innebär att du är benägen att söka efter möjligheter och dra nytta av dem. Detta kan vara ett riskområde. Det svåra är att veta hur du ska hantera risker. Presentera de misstag som gjorts som priset för erfarenhet och se till att i stället bli ihågkommen för dina framgångar.

Du visar lust att lära och skaffa dig djupgående kunskaper. Erbjud dig att gå kurser eller läsa de böcker som krävs när du hittar ett expertområde som saknas i teamet. Om du kan ta vara på din flit på ett sätt som är användbart och informativt för resten av teamet kommer andra att börja lita på att du kan befästa även deras kunskaper.

Slutligen bör du beakta den roll som du är minst lämpad för. Du tycks inte ha egenskaperna hos en person som sköter de detaljer som kan få ett projekt att lyckas eller misslyckas. Om du kan arbeta i harmoni med någon som har dessa kompletterande egenskaper kommer din egen prestation sannolikt att gynnas.

Lena Hed

Utöka din teamrollpotential

Rapporten framhäver dina teamrollstyrkor och eventuella svagheter, baserat på din egen och dina observatörers syn. Avsnittet "Förstå dina bidrag" analyserar dina svar på din självskattning för att du ska kunna arbeta mera effektivt.

Denna rapport bygger på din självskattning plus 6 observatörsbedömningar.

Styrkor

Du:

- är dynamisk och företagsam; en utvecklare av nya satsningar.
- blomstrar när given en mängd olika uppgifter och skyldigheter och är en viktig person för att utveckla externa kontakter.
- kommer sannolikt att vara dominant person med hög profil som kan göra din röst hörd.
- föredrar att ha en viss auktoritet och har fallenhet att motivera dig själv.

Möjliga svagheter

Du kan:

- vara benägen att organisera andra utan att ha en systematisk strategi för ditt eget arbete.
- beroende av kontinuerlig stimulans och är benägen att snabbt tappa intresset.
- riskerar att stöta bort andra som ett resultat av ditt driv för att få saker gjorda.
- kämpar för att vara opartisk när ditt ämne eller kompetensområde berörs.

Förstå dina bidrag

Om man enbart ser på resultaten från din självskattning har du markerat två möjliga bidrag som du kan göra. Nedan följer några råd om hur du nyttjar dina starka sidor ytterligare inom dessa områden:



För att använda din Resource Investigatorroll för bättre resultat; etablera dig själv som personen "man går till" bland dem som är kreativa, genererar idéer och behöver någon för att ta dem ett steg längre.



För att använda din Shaperroll för bättre resultat; använd din kraft och energi för att hjälpa teamet att ta fart, antingen genom att fokusera på något som inspirerar personerna i teamet eller genom att betona vikten av kollektiva mål.

Lena Hed

Feedback och utvecklingsförslag

Denna rapport är idealisk för att lämna till och diskutera med din chef. Den ger en inblick i ditt önskade sätt att arbeta och den miljö där du trivs. Alternativt är denna rapport också en användbart stöd för varje chef eller rekryteringsspecialist som vill veta mer om individen.

Denna rapport bygger på din självskattning plus 6 observatörsbedömningar.

Huvudpunkter

Lena Hed är sannolikt naturligt sällskaplig och bra på att presentera sig till sin fördel, så se till att diskussionen är grundlig. Undersök Lenas attityd till att få detaljerna rätt för att säkerställa att hennes inställning inte är alltför fördelaktig.

Arbetsmiljö

Lena bör placeras i en flytande och ostrukturerad miljö där saker sker i ett högt tempo. Hon skulle göra sig bäst i en roll som är i framkanten när det kommer till förändringar, vilket ger ett stort utrymme och innebär att arbeta under press. Specificera arbetet i form av mål och riktlinjer och låt sedan Lena ha fritt spelrum. Var generös med att erbjuda resurser och kräv regelbundna rapporter om hur arbetet går.

Andra har observerat att Lena kan vara bäst lämpad för att:

- arbete där det är viktigt att träffa nya människor
- att pusha både sig själv och andra för att säkerställa att resultat uppnås
- att fördjupa sig i ett visst ämnesområde

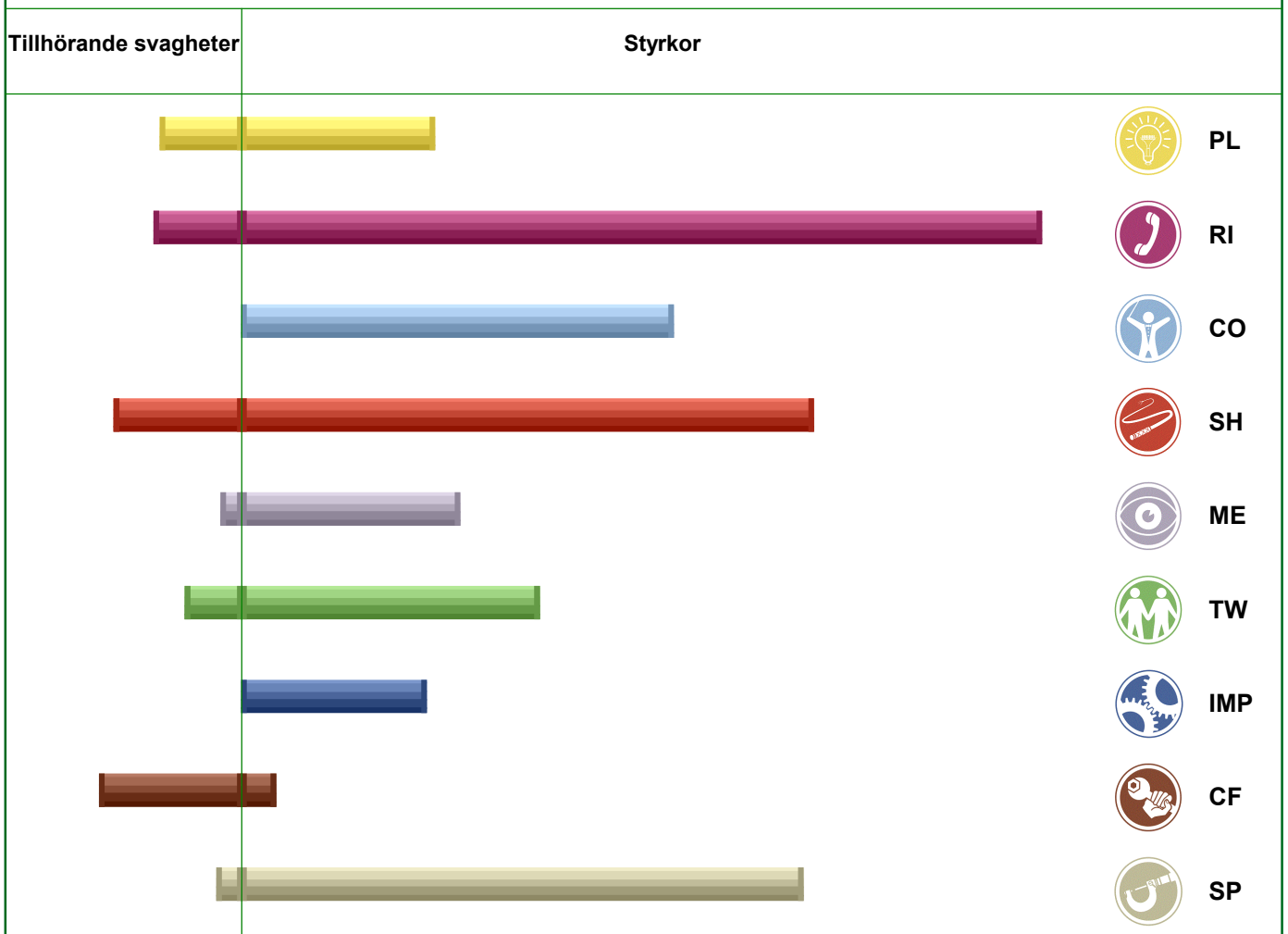
Å andra sidan var inte observatörerna eniga om vilken typ av arbete Lena är mindre lämpad för.

Lena Hed

Observerade styrkor och svagheter i dina teamroller

Stapelndiagrammet i denna rapport visar dina observatörers svar uppdelat på styrkor och tillhörande svagheter för varje teamroll. En tillhörande svaghet kallas tillåten om den fungerar tillsammans med de observerade styrkorna i teamrollen.

Denna rapport baseras på 6 observatörsbedömningar.



Lena Hed

Lista med observatörernas ord

När observatörerna besvarar en observatörens syn kan de markera eller dubbelmarkera adjektiv som de tycker stämmer in på dig. Denna rapport visar antalet markeringar för varje ord, i fallande ordning. Ord som betecknar dina tillhörande svagheter visas i kursiv stil.

Denna rapport baseras på 6 observatörsbedömningar.

Vänligen notera: Om observatörsbedömningar slutfördes på ett annat språk än det som denna rapport visas på, är det motsvarande ord eller fras som används.
















utåtriktad	10	<i>rädd att misslyckas</i>	1
drivande	9	<i>inkonsekvent</i>	1
entusiastisk över ämnet	8	ihärdig	1
tar vara på möjligheter	7	diplomatisk	1
självständig	7	realistisk	1
övertygande	7	praktisk	1
företagsam	6	analytisk	1
vetgirig	6	<i>petig</i>	1
utmanande	5	trygg och avslappnad	1
rättfram	5	<i>uppslukad av sitt eget område</i>	1
vidsynt	5	originell	0
uppmuntrande mot andra	5	uppslutförande	0
rådgivande	5	nyskapande	0
medveten om prioriteringar	5	perfektionistisk	0
effektiv	5	opartisk	0
angelägen om att förmedla kunskap	5	<i>överdrivet pratsam</i>	0
klok	4	<i>trångsynt</i>	0
lyhörd	4	<i>stelbent</i>	0
omtänksam	4	<i>revirbyggande</i>	0
motiveras av lärande	3	<i>manipulerande</i>	0
<i>överkänslig</i>	3	flitig	0
hjälpssam	3	<i>excentrisk</i>	0
<i>impulsiv</i>	3	pedantisk	0
tävlingsinriktad	3	disciplinerad	0
tänker fritt	3	metodisk	0
pålitlig	3	noggrann	0
beredd att anpassa sig	3	<i>konflikträdd</i>	0
<i>otålig</i>	3	<i>glömsk</i>	0
kreativ	2	<i>förändringsobenägen</i>	0
tuff	2	<i>delegerar för mycket</i>	0
<i>tankspridd</i>	2	<i>skjuter upp och förhalar</i>	0
<i>konfrontationsinriktad</i>	2	<i>oentusiastisk</i>	0
logisk	2	<i>icke äventyrsbenägen</i>	0
<i>ovillig att delegera</i>	2	avhjälp fel	0
<i>påstridig</i>	2	<i>oengagerad i detaljer</i>	0
<i>skeptisk</i>	1	<i>obeslutsam</i>	0

Lena Hed**Föreslagna Arbetsstilar**

Rapporten tittar på en kombination av dina starkaste teamroller och föreslår arbetsstilar som kan vara lämpliga. Den förses med fraser som sammanfattar de relevanta arbetsstilarna .

Denna rapport bygger på din självskattning plus 6 observatörsbedömningar.

Teamroller**Arbetsstil**

1	2	3	4
 RI	 SH		
 RI		 SP	
 RI			 CO
	 SH	 SP	

Nyttjar möjligheter

"Jag gillar att få ansvar för att ta tag i möjligheter och driva saker framåt."

Delar expertkunskap

"Min styrka ligger i att ta min kompetens utanför teamet och dela den med andra."

Främjar

"Att nätverka och göra det möjligt för människor att interagera på ett effektivare sätt är det jag gör bäst."

Arbetar självständigt

"Min beslutsamhet och mitt självförtroende är mina styrkor."

Ordlista

Självskattning - Din Personliga Profil (DPP)

Självskattning - Din Personliga Profil är det frågeformulär en person besvarar för att fastställa sina teamroller. Formuläret består av åtta avdelningar, var och en med tio alternativ. Individerna uppmanas att fördela tio poäng per avsnitt till de alternativ som bäst speglar hans eller hennes arbetssätt.

Observatörsbedömning (Obs)

Observatörsbedömningen är den enkät som fylls i av personer som känner Självskattningskandidaten väl. Vi rekommenderar att observatörer väljs bland dem som nyligen har arbetat nära den enskilde och i samma miljö (t.ex. i samma team), eftersom teamrollbeteenden kan förändras över tid och i olika situationer. Detta för att vi ska kunna erbjuda rådgivning i hur personen kan hantera detta.

Teamrollstyrkor

Dessa är de positiva egenskaper eller beteenden som är förknippade med en viss teamroll.

Teamrollsvagheter

Detta är baksidan av en styrka: negativt beteende som kan visas som ett resultat av ett särskilt teamrollbidrag. Om någon använder en särskild teamroll väl och dess styrkor väger upp svagheter i rollen, kallas det en "tillåten svaghet". Svagheter blir "otillåtna" om de är extrema eller om den tillhörande styrkan i teamrollen inte visas.

Percentiler

En percentil är ett sätt att mäta din position i förhållande till andra (resten av befolkningen). Om en grupp människor gör ett test och får poäng, kan dessa fördelas från högsta till lägsta och en enskild persons resultat kan bedömas i förhållande till andras resultat. Om en persons värde är i den 80:e percentilen, betyder det att 20 % av gruppen har ett högre värde för detta mått.

Procentsats

Procentsatsen utgör en del av helheten. Om du tar ett lämplighetsprov och får 70 poäng av 100 möjliga, är din poäng 70 %.

Starkt exempel på en teamroll

Ett starkt exempel är någon som verkar använda en viss teamroll med särskilt gott resultat. För att räknas som ett gott exempel på en särskild teamroll, behöver någon vara i den 80:e percentilen för den teamrollen enligt deras självskattning. När observatörsbedömningar läggs till, tas även deras feedback med i beräkningen för att avgöra om någon kvalificerar sig som ett gott exempel.

Droppöäng

Vissa meningar i självskattningen - Din personliga profil avser påståenden om dig själv istället för ett faktiskt teamrollbidrag. Om du har högre värden än 90 % av gruppen, kommer din teamrollfeedback ta hänsyn till detta.